

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขลำพูน จำกัด

SCC Of Lamphun Public Health Ltd.

แผนยุทธศาสตร์ (ฉบับที่ 4) ปี 2560 – 2562

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นสหกรณ์ชั้นนำระดับประเทศ”

คำนิยาม (Motto)

“ สหกรณ์มั่นคง ระบบงานโปร่งใส ใส่ใจบริการ บริหารงานมีคุณภาพ “

พันธกิจ (Mission)

1. เสริมสร้างความมั่นคงด้านการเงิน โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของสมาชิก
2. พัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการและจัดสวัสดิการให้แก่สมาชิก
3. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
4. ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของสมาชิก
5. พัฒนาการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
6. สนับสนุนกิจกรรมของชุมชน

เป้าประสงค์ (Goals)

1. สหกรณ์มีความมั่นคงทุกด้าน
2. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในบริการและระบบสวัสดิการ
3. มีและใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสมอย่างมีประสิทธิภาพ
4. สมาชิกมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
5. ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ
6. ชุมชนได้รับการสนับสนุน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างความมั่นคงด้านการเงิน โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของสมาชิก

กลยุทธ์ที่ 1 การบริหารจัดการเงินทุนที่เอื้อต่อความมั่นคงของสหกรณ์

- 1.1 โครงการเพิ่มทุนสำรอง
- 1.2 โครงการเพิ่มรายได้

กลยุทธ์ที่ 2 การเฝ้าระวังสถานการณ์ทางการเงิน

- 2.1 โครงการประเมินความเสี่ยงในการดำเนินงาน
- 2.2 โครงการประเมินความเสี่ยงในการจ่ายเงินกู้ให้แก่สมาชิก
- 2.3 โครงการพัฒนาการบริหารการเงินของสหกรณ์

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการและจัดสวัสดิการให้แก่สมาชิก

กลยุทธ์ที่ 1 การให้สวัสดิการแก่สมาชิก

- 1.1 โครงการให้ทุนการศึกษาแก่บุตรสมาชิก
- 1.2 โครงการให้ทุนการศึกษาแก่สมาชิก
- 1.3 โครงการให้ทุนสวัสดิการคนโสด
- 1.4 โครงการให้ทุนสวัสดิการบำนาญ
- 1.5 โครงการให้ทุนสวัสดิการเพื่อช่วยเหลือสมาชิกเสียชีวิต
- 1.6 โครงการประกันชีวิตกลุ่ม

กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มช่องทางการสื่อสารระหว่างสมาชิกกับสหกรณ์

- 2.1 โครงการการประชาสัมพันธ์งานสหกรณ์ผ่านระบบ Line
- 2.2 โครงการพัฒนา Website ของสหกรณ์
- 2.3 โครงการพัฒนา Wifi
- 2.4 โครงการประชาสัมพันธ์กิจกรรมงานของสหกรณ์ให้สมาชิกได้รับทราบในหลากหลายรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

- 2.1 โครงการพัฒนา Website
- 2.2 โครงการพัฒนาโปรแกรมการกู้ และการฝาก - ถอนเงินผ่านตู้ ATM
- 2.3 โครงการประชุมระบบ E – Conference

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของสมาชิก

กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มการมีส่วนร่วมของสมาชิก

- 1.1 โครงการระบบ Line สายด่วน
- 1.2 โครงการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขล้าพูน จำกัด สัจจรบปะสมาชิกตามหน่วยงานต่าง ๆ
- 1.3 โครงการศึกษาดูงานของกรรมการ เจ้าหน้าที่ สมาชิก

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสมาชิก

- 2.1 โครงการตอบกลับรับรางวัล
- 2.2 โครงการประชุมใหญ่สามัญประจำปีของสหกรณ์
- 2.3 โครงการอบรมอาชีพระยะสั้น

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างความสัมพันธ์ของคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่

- 1.1 โครงการสัมมนาคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่
- 1.2 โครงการประชุมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่

กลยุทธ์ที่ 2 ปฏิรูปและปรับเปลี่ยนโครงสร้างของสหกรณ์เพื่อให้มีการบริหารงานมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประสิทธิผล

- 2.1 โครงการสร้างทีมงานเข้มแข็ง
- 2.2 โครงการรายงานผลการปฏิบัติงาน
- 2.3 โครงการสร้างขวัญและกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่สหกรณ์

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนารูปแบบวิธีการประเมินการปฏิบัติงาน

- 3.1 โครงการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน
- 3.2 โครงการประเมินคุณภาพงานครอบคลุมทุกด้าน

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาสิ่งแวดล้อมและสร้างบรรยากาศในสหกรณ์ให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

- 4.1 โครงการปรับปรุงอาคารและภูมิทัศน์รอบสำนักงาน
- 4.2 โครงการ 5 ส
- 4.3 โครงการเสริมสร้างสวัสดิภาพของผู้ปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ที่ 5 ปฏิรูประบบการบริหารทางการเงินและระบบควบคุมภายในให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

- 5.1 โครงการลดจำนวนงวดชำระหนี้เงินกู้สามัญ (เฉพาะสัญญาใหม่ในปีนั้น ๆ)
- 5.2 โครงการจัดทำแผนงานงบประมาณรายรับ – รายจ่ายประจำปี
- 5.3 โครงการจัดระบบการควบคุมภายในสหกรณ์

กลยุทธ์ที่ 6 ทรนรงค์ให้มีสมาชิกเพิ่มมากขึ้น

- 6.1โครงการรณรงค์รับสมาชิกเพิ่ม

กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาศักยภาพของคณะกรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่

- 7.1 โครงการพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงาน
- 7.2 โครงการอบรมสัมมนาการบริหารงาน
- 7.3 โครงการเจ้าหน้าที่ยอดเยี่ยมประจำปี
- 7.4 โครงการสมาชิกยอดเยี่ยมประจำปี

กลยุทธ์ที่ 8 เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานสหกรณ์

- 8.1 โครงการจัดทำแผนดำเนินงานประจำปี
- 8.2 โครงการประเมินคุณภาพการบริหารงานเบื้องต้น (CQA)

ยุทธศาสตร์ที่ 6 สนับสนุนกิจกรรมของชุมชน

กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมกิจกรรมในชุมชน

- 1.1 โครงการส่งเสริมกิจกรรมในชุมชน
- 1.2 โครงการทำบุญครบรอบ 36 ปี ของสหกรณ์
- 1.3 โครงการช่วยเหลือผู้ประสบภัย

แผนงานโครงการตามแผนยุทธศาสตร์สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขลำพูน จำกัด ปี 2560 – 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างความมั่นคงด้านการเงิน โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของสมาชิก

กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
			2560	2561	2562	2560	2561	2562	
1 การบริหารจัดการเงินต้นที่เอื้อต่อความมั่นคงของสหกรณ์	1.1 โครงการเพิ่มทุนสำรอง - จัดสรรจากกำไรสุทธิประจำปี	ร้อยละทุนสำรองที่เพิ่มขึ้น	10.70%	10.85%	11.00%	-	-	-	เดิมปี58=10.57
	1.2 โครงการเพิ่มรายได้ - ระดมเงินฝาก	ร้อยละเงินฝากที่เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น 10 % ของปีที่ผ่านมา	เพิ่มขึ้น 10 % ของปีที่ผ่านมา	เพิ่มขึ้น 10 % ของปีที่ผ่านมา	10,000	10,000	10,000	คณะกรรมการ และฝ่ายจัดการ
	- เพิ่มหุ้น	ร้อยละหุ้นที่เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น 15 % ของปีที่ผ่านมา	เพิ่มขึ้น 15 % ของปีที่ผ่านมา	เพิ่มขึ้น 15 % ของปีที่ผ่านมา				คณะกรรมการ และฝ่ายจัดการ
	- ซื้อตั๋วสัญญาใช้เงิน	จำนวนเงินที่ซื้อตั๋วสัญญาใช้เงิน	ไม่เกิน 40 ล้าน	ไม่เกิน 50 ล้าน	ไม่เกิน 60 ล้าน	10,000 (835/ครั้ง)	15,000 (835/ครั้ง)	20,000 (835/ครั้ง)	คณะกรรมการ และฝ่ายจัดการ
2 การเฝ้าระวังสถานการณ์ทางการเงิน	2.1 โครงการประเมินความเสี่ยงในการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงของคณะอนุกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงได้รับการทบทวนปรับปรุงร้อยละ 100	อย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง	อย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง	อย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง				คณะกรรมการ และฝ่ายจัดการ

	<p>2.2 โครงการประเมินความเสี่ยง</p> <p>2.2.1 การจ่ายเงินกู้ให้แก่สมาชิก</p> <p>2.2.2 สภาพคล่องของสหกรณ์</p>	<p>-ไม่มีหนี้สูญ</p> <p>-การขาดสภาพคล่องทางการเงิน=0</p>	<p>ร้อยละ100ของสมาชิกที่กู้เงินที่มีคุณสมบัติครบถ้วนทำประกัน, สมาคม, สส.๕๗, สส.๕๘ สอ จนเหลือไม่เกินวงเงินที่สหกรณ์กำหนด</p> <p>-ตามเกณฑ์ของกรมส่งเสริมสหกรณ์กำหนด</p> <p>-ตามหลักปฏิบัติของสหกรณ์ผู้กู้ผู้ถอน ลาออก ได้รับเงินตามหลักเกณฑ์ที่สหกรณ์กำหนด</p>	<p>ร้อยละ100ของสมาชิกที่กู้เงินที่มีคุณสมบัติครบถ้วนทำประกัน, สมาคม, สส.๕๗, สส.๕๘ สอ จนเหลือไม่เกินวงเงินที่สหกรณ์กำหนด</p>	<p>ร้อยละ100ของสมาชิกที่กู้เงินที่มีคุณสมบัติครบถ้วนทำประกัน, สมาคม, สส.๕๗, สส.๕๘ สอ จนเหลือไม่เกินวงเงินที่สหกรณ์กำหนด</p>				<p>คณะกรรมการและฝ่ายจัดการ</p>
--	---	--	--	---	---	--	--	--	--------------------------------

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการและจัดสวัสดิการให้แก่สมาชิก

กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
			2560	2561	2562	2560	2561	2562	
1 การให้สวัสดิการแก่สมาชิก	1.1 โครงการให้ทุนการศึกษาแก่บุตรสมาชิก	สมาชิกที่มีสิทธิ์รับสวัสดิการ	- บุตรสมาชิกที่มีคุณสมบัติครบถ้วน/ถูกต้อง	- บุตรสมาชิกที่มีคุณสมบัติครบถ้วน/ถูกต้อง	- บุตรสมาชิกที่มีคุณสมบัติครบถ้วน/ถูกต้อง	1,000,000	1,000,000	1,000,000	คณะกรรมการและฝ่ายจัดการ
	1.2 โครงการให้ทุนการศึกษาสมาชิก	สมาชิกที่มีสิทธิ์รับสวัสดิการ	- สมาชิกที่เรียนที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด	- สมาชิกที่เรียนที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด	- สมาชิกที่เรียนที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด				คณะกรรมการและฝ่ายจัดการ
	1.3 โครงการให้ทุนสวัสดิการคนโสด	สมาชิกที่มีสิทธิ์รับสวัสดิการ	- สมาชิกที่เป็นคนโสดที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด	- สมาชิกที่เป็นคนโสดที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด	- สมาชิกที่เป็นคนโสดที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด				คณะกรรมการและฝ่ายจัดการ
	1.4 โครงการให้ทุนสวัสดิการบ้านานู	สมาชิกที่มีสิทธิ์รับสวัสดิการ	- สมาชิกที่เกษียณอายุราชการที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด	- สมาชิกที่เกษียณอายุราชการที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด	- สมาชิกที่เกษียณอายุราชการที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด				คณะกรรมการและฝ่ายจัดการ
	1.5 โครงการให้ทุนสวัสดิการเพื่อช่วยเหลือสมาชิกที่เสียชีวิต	สมาชิกที่มีสิทธิ์รับสวัสดิการ	-สมาชิกที่เสียชีวิตที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด	-สมาชิกที่เสียชีวิตที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด	-สมาชิกที่เสียชีวิตที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด				คณะกรรมการและฝ่ายจัดการ
	1.6 ประกันชีวิตกลุ่ม	สมาชิกที่มีสิทธิ์รับสวัสดิการ	- สมาชิกทุกคน	- สมาชิกทุกคน	- สมาชิกทุกคน				คณะกรรมการและฝ่ายจัดการ

กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
			2560	2561	2562	2560	2561	2562	
2 เพิ่มช่องทางการสื่อสารระหว่างสมาชิกกับสหกรณ์	2.1 โครงการการประชาสัมพันธ์งานสหกรณ์ผ่านระบบ Line	สมาชิกมีความพึงพอใจ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	-	-	-	คณะกรรมการและฝ่ายจัดการ
	2.2 โครงการพัฒนา Website ของสหกรณ์	Website ของสหกรณ์	สมาชิกทุกคน	สมาชิกทุกคน	สมาชิกทุกคน	30,000	30,000	30,000	คณะกรรมการและฝ่ายจัดการ
	2.3 โครงการพัฒนาบริการ Wifi	สมาชิกมีความพึงพอใจ	สมาชิกทุกคนที่มาติดต่องาน	สมาชิกทุกคนที่มาติดต่องาน	สมาชิกทุกคนที่มาติดต่องาน				คณะกรรมการและฝ่ายจัดการ
	2.4 โครงการประชาสัมพันธ์กิจกรรมงานของสหกรณ์ให้สมาชิกได้รับทราบในหลากหลายรูปแบบ - จดหมายข่าว - วารสาร - ผ่านที่ประชุมประจำเดือน สสจ.	ร้อยละของหน่วยงานได้รับข้อมูลข่าวสาร	12 ครั้ง 3 ครั้ง 12 ครั้ง	12 ครั้ง 3 ครั้ง 12 ครั้ง	12 ครั้ง 3 ครั้ง 12 ครั้ง	30,000	30,000	30,000	คณะกรรมการและฝ่ายจัดการ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
			2560	2561	2562	2560	2561	2562	
1 พัฒนาระบบเทคโนโลยี	2.1 โครงการพัฒนา Website	Website ได้รับการพัฒนา	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	200,000	50,000	50,000	คณะกรรมการและฝ่ายจัดการ
	2.2 โครงการพัฒนาโปรแกรมการการกู้ และการฝาก-ถอนเงินผ่านตู้ ATM	มีและใช้ระบบ ATM ให้บริการแก่สมาชิก	มีและใช้ร้อยละ 50	มีและใช้ร้อยละ 75	มีและใช้ร้อยละ 100	900,000	100,000	100,000	คณะกรรมการและฝ่ายจัดการ
	2.3 โครงการประชุมระบบ E- Conference	ร้อยละขององค์ประชุมที่เข้าร่วมประชุมระบบใหม่	-	-	20 เครื่อง	-	-	250,000	คณะกรรมการและฝ่ายจัดการ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของสมาชิก

กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
			2560	2561	2562	2560	2561	2562	
1 การมีส่วนร่วมของสมาชิก	1.1 โครงการระบบ Line สายด่วน	ความพึงพอใจของสมาชิก	อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง	อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง	อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง	-	-	-	คณะกรรมการและฝ่ายจัดการ
	1.2โครงการสหกรณ์สัญจร - สัมมนาสมาชิก - หลักการ ICA	ร้อยละ 80 ของสมาชิก	อำเภอละ 1 ครั้ง	อำเภอละ 1 ครั้ง	อำเภอละ 1 ครั้ง	50,000	50,000	50,000	คณะกรรมการและฝ่ายจัดการ
	1.3 โครงการศึกษาดูงานของกรรมการ , เจ้าหน้าที่ , สมาชิก	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	ไม่เกิน 45 คน	ไม่เกิน 45 คน	ไม่เกิน 45 คน	500,000	500,000	500,000	คณะกรรมการและฝ่ายจัดการ
2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสมาชิก	2.1 โครงการตอบกลับรับรางวัล - 100 รางวัล ๆ ละ 200 บาท	ร้อยละ 80 ของสมาชิก	ปีละ 1 ครั้ง	ปีละ 1 ครั้ง	ปีละ 1 ครั้ง	20,000	20,000	20,000	คณะกรรมการและฝ่ายจัดการ
	2.2 โครงการประชุมใหญ่สามัญประจำปี	ร้อยละ 80 ของสมาชิก	ปีละ 1 ครั้ง	ปีละ 1 ครั้ง	ปีละ 1 ครั้ง	1,000,000	1,000,000	1,000,000	คณะกรรมการและฝ่ายจัดการ
	2.3 โครงการอบรมอาชีพระยะสั้น	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	40 คน	40 คน	40 คน	10,000	10,000	10,000	ฝ่ายจัดการ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
			2560	2561	2562	2560	2561	2562	
1 เสริมสร้างความสัมพันธ์ คณะกรรมการและ เจ้าหน้าที่	1.1 โครงการสัมมนา คณะกรรมการและ เจ้าหน้าที่	ร้อยละของ กรรมการและ เจ้าหน้าที่	อย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง	อย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง	อย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง	100,000	100,000	100,000	คณะกรรมการ และฝ่ายจัดการ
	1.2 โครงการประชุม ร่วมกันระหว่าง คณะกรรมการและ เจ้าหน้าที่	ร้อยละของ กรรมการและ เจ้าหน้าที่	อย่างน้อย ปีละ 2 ครั้ง	อย่างน้อย ปีละ 2 ครั้ง	อย่างน้อย ปีละ 2 ครั้ง	10,000	10,000	10,000	คณะกรรมการ และฝ่ายจัดการ
2 ปฏิรูปและปรับเปลี่ยน โครงสร้างของสหกรณ์ เพื่อให้การบริหารงานมี ประสิทธิภาพและ ก่อให้เกิดประสิทธิผล	2.1 โครงการสร้าง ทีมงานเข้มแข็ง	ร้อยละของ เจ้าหน้าที่	อย่างน้อย เดือนละ 1 ครั้ง	อย่างน้อย เดือนละ 1 ครั้ง	อย่างน้อย เดือนละ 1 ครั้ง	12,000	12,000	12,000	ผู้จัดการ
	2.2 โครงการรายงาน ผลการปฏิบัติงาน	การรายงานผล การปฏิบัติงานให้ คณะกรรมการ ทราบ	ปีละ 1 ครั้ง	ปีละ 1 ครั้ง	ปีละ 1 ครั้ง	-	-	-	ผู้จัดการ
	2.3 โครงการสร้าง ขวัญและกำลังใจแก่ เจ้าหน้าที่สหกรณ์ เช่น เลื่อนตำแหน่ง ฯลฯ	เจ้าหน้าที่ได้รับ การเลื่อน ตำแหน่ง ที่สูงขึ้น	1 คน	1 คน	1 คน	-	-	-	คณะกรรมการ และฝ่ายจัดการ

กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
			2560	2561	2562	2560	2561	2562	
3 พัฒนารูปแบบวิธีการประเมินการปฏิบัติงาน	3.1 โครงการประเมินผล การปฏิบัติงานของ ผู้ปฏิบัติงาน	ร้อยละ 100 ของเจ้าหน้าที่	ปีละ 1 ครั้ง	ปีละ 1 ครั้ง	ปีละ 1 ครั้ง	-	-	-	คณะกรรมการ และฝ่ายจัดการ
	3.2 โครงการประเมิน คุณภาพงานครอบคลุม ทุกด้าน (กรรมการ/ เจ้าหน้าที่/สมาชิก)	ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ กรรมการและ สมาชิกที่ประเมิน	ปีละ 1 ครั้ง	ปีละ 1 ครั้ง	ปีละ 1 ครั้ง	5,000	5,000	5,000	คณะกรรมการ และฝ่ายจัดการ
4 พัฒนาสิ่งแวดล้อมและ สร้างบรรยากาศใน สหกรณ์ให้เอื้อต่อการ ปฏิบัติงาน	4.1 โครงการปรับปรุง อาคารและภูมิทัศน์รอบ สำนักงาน	มีการปรับปรุง อาคารสำนักงาน	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	30,000	30,000	30,000	คณะกรรมการ และฝ่ายจัดการ
	4.2 โครงการ 5 ส	จำนวนครั้งที่ ดำเนินการ	อย่างน้อย ปีละ 2 ครั้ง	อย่างน้อย ปีละ 2 ครั้ง	อย่างน้อย ปีละ 2 ครั้ง	2,000	2,000	2,000	คณะกรรมการ และฝ่ายจัดการ
	4.3 โครงการเสริมสร้าง สวัสดิภาพของ ผู้ปฏิบัติงาน - ตรวจสอบสุขภาพประจำปี - เตรียมความพร้อม ชักซ้อมการหนีไฟ	จำนวนเจ้าหน้าที่ ได้รับการ เสริมสร้าง สวัสดิภาพ	อย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง	อย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง	อย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง	10,000	10,000	10,000	ฝ่ายจัดการ

กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
			2560	2561	2562	2560	2561	2562	
5 ปฏิรูประบบการบริหาร ทางการเงินและระบบ ควบคุมภายในให้มี คล่องตัวและมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	5.1 โครงการลดจำนวนงวด ชำระหนี้เงินกู้สามัญ (เฉพาะสัญญาใหม่ในปีนั้น ๆ)	ลดจำนวน งวดชำระหนี้ 5 งวดต่อปี	265 งวด	260 งวด	255 งวด	-	-	-	คณะกรรมการ และฝ่ายจัดการ
	5.2 โครงการจัดทำแผนงาน งบประมาณรายรับ – รายจ่ายประจำปี	จำนวนแผนงาน ที่นำเสนอ ที่ประชุมใหญ่	อย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง	อย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง	อย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง	-	-	-	คณะกรรมการ และฝ่ายจัดการ
	5.3 โครงการจัดระบบการ ควบคุมภายในสหกรณ์	จำนวนครั้งในการ ตรวจสอบ	อย่างน้อย เดือนละ 1 ครั้ง	อย่างน้อย เดือนละ 1 ครั้ง	อย่างน้อย เดือนละ 1 ครั้ง	50,000	50,000	50,000	คณะกรรมการ และฝ่ายจัดการ
6 รณรงค์ให้มีสมาชิกเพิ่ม มากขึ้น	6.1 โครงการรณรงค์รับ สมาชิกเพิ่ม	- ร้อยละของ สมาชิกสามัญ เพิ่มขึ้น - ร้อยละของ สมาชิกสมทบ เพิ่มขึ้น	- เพิ่มขึ้น ร้อยละ 3 ของ สมาชิกที่ยัง ไม่ได้สมัคร	- เพิ่มขึ้น ร้อยละ 3 ของ สมาชิกที่ยัง ไม่ได้สมัคร	- เพิ่มขึ้น ร้อยละ 3 ของ สมาชิกที่ยัง ไม่ได้สมัคร	-	-	-	คณะกรรมการ และฝ่ายจัดการ
	6.2 โครงการสื่อสายใยมิตร ใหม่สหกรณ์	ร้อยละของผู้ที่มี สิทธิสมัครเป็น สมาชิก	ร้อยละ 10 ของเอกสารที่ ส่งไป	ร้อยละ 10 ของเอกสารที่ ส่งไป	ร้อยละ 10 ของเอกสารที่ ส่งไป	10,000	10,000	10,000	คณะกรรมการ และฝ่ายจัดการ

กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
			2560	2561	2562	2560	2561	2562	
7 พัฒนาศักยภาพของคณะกรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่	7.1 โครงการพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงาน - เทคนิคการให้บริการที่ประทับใจ	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการพัฒนา	ปีละ 1 ครั้ง	ปีละ 1 ครั้ง	ปีละ 1 ครั้ง	20,000	20,000	20,000	คณะกรรมการและฝ่ายจัดการ
	7.2 โครงการอบรมสัมมนาการบริหารงาน	จำนวนกรรมการ / เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมการสัมมนา	ปีละ 1 ครั้ง	ปีละ 1 ครั้ง	ปีละ 1 ครั้ง	50,000	50,000	50,000	คณะกรรมการและฝ่ายจัดการ
	7.3 โครงการเจ้าหน้าที่ยอดเยี่ยมประจำปี - มอบรางวัลแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานยอดเยี่ยมประจำปีในวันประชุมใหญ่	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับรางวัล	ปีละ 1 ครั้ง / 1 คน	ปีละ 1 ครั้ง / 1 คน	ปีละ 1 ครั้ง / 1 คน	1,000	1,000	1,000	คณะกรรมการและฝ่ายจัดการ
	7.4 โครงการสมาชิกยอดเยี่ยมประจำปี - มอบรางวัลแก่สมาชิกยอดเยี่ยมประจำปีในวันประชุมใหญ่	จำนวนสมาชิกที่ได้รับรางวัล	ปีละ 1 ครั้ง	ปีละ 1 ครั้ง	ปีละ 1 ครั้ง	1,000	1,000	1,000	คณะกรรมการและฝ่ายจัดการ
8 เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานสหกรณ์	8.1 โครงการจัดทำแผนดำเนินงานประจำปี	แผนงานได้รับการทบทวน	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	100,000	100,000	100,000	คณะกรรมการและฝ่ายจัดการ
	8.2 โครงการประเมินคุณภาพการบริหารงานเบื้องต้น (CQA)	การบริหารงานมีคุณภาพยิ่งขึ้น	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	30,000	30,000	30,000	คณะกรรมการและฝ่ายจัดการ

ยุทธศาสตร์ที่ 6 สนับสนุนกิจกรรมของชุมชน

กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
			2560	2561	2562	2560	2561	2562	
1 โครงการส่งเสริมกิจกรรมในชุมชน	1.1 โครงการส่งเสริมกิจกรรมในชุมชน	จำนวนโครงการที่ได้รับการส่งเสริม	3 โครงการ	3 โครงการ	3 โครงการ	45,000	45,000	45,000	คณะกรรมการและฝ่ายจัดการ
	1.2 โครงการทำบุญครบรอบ 36 ปี ของสหกรณ์	ปี 2560	200 คน	-	-	50,000	-	-	คณะกรรมการและฝ่ายจัดการ
	1.3 โครงการช่วยเหลือสาธารณภัย	ผู้ประสบภัยได้รับการช่วยเหลือ				20,000	20,000	20,000	คณะกรรมการและฝ่ายจัดการ